



ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
дополнительного профессионального образования
«ЧУВАШСКИЙ УЧЕБНО-КУРСОВОЙ КОМБИНАТ»

Приказ № 25 от 20.11 2015 г.

Дата введения «20» 11 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧУ ДПО «Чувашский
учебно-курсовой комбинат»

А.В. Андросова

11 2015 г.



**Положение об обработке и защите персональных данных
работников Частного учреждения дополнительного профессионального
образования "Чувашский учебно-курсовой комбинат"**

Чебоксары 2015 г.



СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
1. Общие положения	3
2. Понятие и состав персональных данных	3
3. Обязанности работодателя	4
4. Обязанности работника	5
5. Права работника	5
6. Сбор, обработка и хранение персональных данных	6
7. Передача персональных данных	7
8. Доступ к персональным данным работника	7
9. Защита персональных данных работников	8
10. Ответственность за разглашение информации, связанной с персональными данными работника	9
11. Лист регистрации изменений и (или) дополнений	10
12. Лист ознакомления	11



I. Общие положения

1.1. Положение об обработке и защите персональных данных работников Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Чувашский учебно-курсовой комбинат» (далее – Положение) устанавливает порядок получения, учета, обработки, накопления и хранения документов, содержащих сведения, отнесенные к персональным данным работников ЧУ ДПО «Чувашский учебно-курсовой комбинат» (далее – Учреждение). Под работниками подразумеваются лица, заключившие трудовой договор с Учреждением.

1.2. Настоящее Положение разработано с учетом требований:

- Конституции Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993г.)
- Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
- Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006г. № 152-ФЗ.

1.3. Цель настоящего Положения – защита персональных данных работников Учреждения от несанкционированного доступа и разглашения. Персональные данные всегда являются конфиденциальной, строго охраняемой информацией.

1.4. Обработка и защита персональных данных осуществляется с соблюдением принципов и условий, предусмотренных законодательством Российской Федерации в области персональных данных и настоящим Положением.

1.5. Настоящее Положение и изменения к нему утверждаются и вводятся приказом руководителя Учреждения. Все работники Учреждения должны быть ознакомлены под роспись с данным Положением и изменениями к нему.

II. Понятие и состав персональных данных

2.1. Под персональными данными работников понимается информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника, а также сведения о фактах, событиях и обстоятельствах жизни работника, позволяющие идентифицировать его личность.

2.2. Состав персональных данных работника:

- анкета;
- автобиография;
- образование;
- сведения о трудовом и общем стаже;
- сведения о предыдущем месте работы;
- сведения о составе семьи;
- паспортные данные;
- сведения о воинском учете;
- сведения о заработной плате сотрудника;
- сведения о социальных льготах;
- специальность;
- занимаемая должность;
- размер заработной платы;

